



TANJA GROSSER

#tanjagrosser

DER DENKMALPFLEGE-VAMPIR

Strategien für den erfolgreichen Umgang mit
veränderungsresistenten Teammitgliedern

**Team-Entwicklung
mit Kolleginnen
und Kollegen, die
Veränderungen
scheuen.**



#tanjagrosser

**Besonders kreative
und innovative
Teammitglieder sind
Denkmalpflege-
Vampiren ein Dorn
im Auge.**



#tanjagrosser

**Mit aller Kraft
versuchen sie,
Veränderungen
abzuwehren.
Doch wir wissen alle:**



#tanjagrosser

**Ein Team ist nur so
erfolgreich, wie es
Innovationen
umsetzen kann.**

#tanjagrosser



**3 Strategien, wenn
ein Denkmalpflege-
Vampir euren
Veränderungserfolg
verhindert:**



#tanjagrosser

Strategie 1:

Nutzt euren Einfluss
zusammen weise. Bedrängt
den Denkmalpflege-Vampir
nicht, sondern überzeugt mit
durchdachten,
unschlagbaren Argumenten
– auf sachlicher Ebene.



#tanjagrosser

Strategie 2:

Viele kleine Schritte sind besser als ein grosser. Geht Veränderung langsam aber stetig an, damit sich das ganze Team an sie gewöhnt – und Erfolge wahrnehmen kann.



#tanjagrosser

Strategie 3:

Versuche, zu verstehen, was genau den Denkmalpflege-Vampir dazu bewegt, sich gegen Veränderung zu wehren. Vielleicht sieht er eine «Schwachstelle», die andere nicht sehen.



#tanjagrosser

Bonus:

Schaffe im gesamten Unternehmen eine positive, kreative Atmosphäre. Selbst der hartgesotteste Denkmalpflege-Vampir lässt sich dann für Innovation begeistern.



#tanjagrosser

**Wie gehst du mit
Menschen um, die
Innovation und
Kreativität
scheuen?**



#tanjagrosser

**Hast du Fragen?
Immer her damit.**

#tanjagrosser



Hi, ich bin Tanja Grosser



Hat dir dieser Beitrag gefallen?

Dann aktiviere einfach die Glocke
oben rechts in meinem Profil

#tanjagrosser

