



**TANJA GROSSER**

#tanjagrosser



# ***TRANSFORMATION VOM BOSS ZUM COACH***

Das klassische Bild des Chefs hat ausgedient

Die wichtigste  
Transformation im  
21. Jahrhundert:  
**Vom Boss zum  
Coach**



#tanjagrosser

**Die klassische  
Boss-Rolle  
hat ausgedient.**

**#tanjagrosser**



**Sie ist hierarchisch –  
der Chef / die  
Führungskraft sagt,  
was und wie etwas zu  
tun ist, aber fördert  
Mitarbeitende nicht.**



**#tanjagrosser**

**Das klassische Boss-  
Modell enthält das  
Risiko des  
Machtmissbrauchs  
und einer einseitigen  
Kommunikation.**



**#tanjagrosser**

**Zuguterletzt:  
«Bossy-Verhalten»  
ist allenfalls temporär  
in Krisensituationen  
angebracht, nicht  
jedoch im normalen  
Alltag.**



**#tanjagrosser**

**Die neue Arbeitswelt  
fordert ein Umdenken.**

**Von einem alles  
bestimmenden Boss  
zu einem Coach, der  
Mitarbeitende fördert  
und fordert.**



**#tanjagrosser**

**Ein Coach schafft  
Rahmenbedingungen,  
in denen sich  
Mitarbeitende  
kontinuierlich entwickeln  
können und befähigt sie,  
in ihrer Rolle erfolgreich  
zu sein.**



**#tanjagrosser**



**Er schafft einen  
Raum, in dem  
Mitarbeitende ihre  
eigenen Ideen  
entwickeln können  
und steht bei Bedarf  
beratend zur Seite.**



**#tanjagrosser**

Er fördert den  
regelmässigen  
Austausch zwischen  
Führungskräften und  
Mitarbeitenden.



#tanjagrosser

Wie gelingt diese  
Transformation?

#tanjagrosser



1.

Gib die Entscheidung  
des Kulturwechsels in  
«Top Down» im  
Unternehmen bekannt.



#tanjagrosser

# 2.

Absolviere ein Training  
«Coaching für Bosses»,  
um ein stabiles  
Fundament für die  
Top-Down-Kultur zu  
bauen.



#tanjagrosser

3.

Setze Ziele mit den  
Führungskräften  
(Coaches) fest.



#tanjagrosser

4.

Bilde Fachgruppen zum  
informellen Austausch  
der Coaches  
untereinander.



#tanjagrosser

**Etabliere eine  
erste Pilotgruppe  
und nimm ihre  
Erfolge als  
Motivation zur  
weiteren  
Transformation.**



**#tanjagrosser**



**Kannst du dir  
vorstellen, eine Top-  
Down-Kultur mit  
Coaches anstatt  
Bosses in deinem  
Unternehmen zu  
etablieren?**



**#tanjagrosser**

**Hast du Fragen?  
Immer her damit.**

**#tanjagrosser**



# Hi, ich bin Tanja Grosser



Hat dir dieser Beitrag gefallen?

Dann aktiviere einfach die Glocke  
oben rechts in meinem Profil

#tanjagrosser

