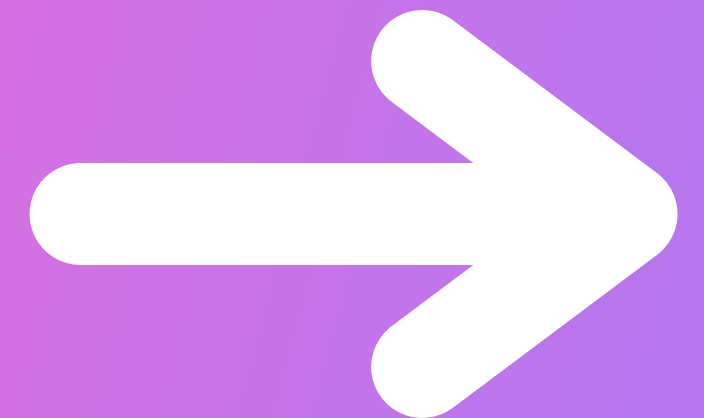


**DAS INTERESSANTESTE
AN EINER PERSON
STEHT IN KEINEM
LEBENS LAUF**



**Worauf es wirklich ankommt,
findest du nicht im Lebenslauf!**

**Der Lebenslauf liegt dir vor.
Selbst nach näherer Betrachtung
fällt nichts Negatives auf.**

**Dem Vorstellungsgespräch steht
nichts im Wege.**

**Viele machen nun einen
gravierenden Fehler:**

**Anstatt im Vorstellungsgespräch
die Person hinter dem Lebenslauf
kennenzulernen, kauen sie diesen
nochmals durch.**

**Nutze die Zeit sinnvoller und lerne
den Menschen kennen.**

**Erfahre das Interessante über
diesen Menschen.**

**Mach dir ein Bild darüber, ob dieser Mensch in dein Unternehmen bzw. dein Team passt.
Beispielsweise mit:**

Frage nach Hobbys und der
Lieblingmusik.

**Frage danach, was den Menschen
begeistert.**

Finde heraus, woher der Mensch seine Energie bekommt – und damit, ob er einen guten Ausgleich zu seinem Job hat.

**Finde heraus, ob der Mensch intro-
oder extravertiert ist.**

**Das ist für das Team-Building
extrem wichtig.**

**Lass den Menschen darüber
erzählen, was ihn an der Arbeit und
den Tätigkeiten in den Bann zieht.**

Frage nach, ob er Präferenzen hat, wie die Firma aufgestellt ist (wie ortsunabhängiges Arbeiten, wie gearbeitet wird etc.).

**Du kannst 30 min einen Lebenslauf
durchkauen und dabei nicht mehr
über diesen Menschen
herausfinden.**

Oder du kannst die Zeit sinnvoll nutzen und dir ein genaues Bild von diesem Menschen machen – Passt er ins Team oder eher nicht?

**Das spart Frust auf beiden Seiten.
Und hinterlässt ein gutes Gefühl.**

**Welche Fragen dürfen in
Vorstellungsgesprächen nicht
fehlen?**



**Hast du Fragen?
Immer her damit.**

www.tanjagrosser.com