

**WER PASST BESSER INS
TEAM?**

**MIT DIESEN 5 FRAGEN
FINDEST DU ES HERAUS
BEVOR DER
ARBEITSVERTRAG
UNTERSCHRIEBEN IST.**



Mit diesen 5 Fragen erkennst du direkt, ob sich die bewerbende Person in kurzer Zeit gut ins Team integriert, oder du im Falle der Einstellung in wenigen Wochen wieder eine Stellenanzeige veröffentlichen musst.

**Jedes Team ist einzigartig.
Jedes Team «braucht» einen
anderen Menschen-Typ, um
harmonisch zu funktionieren.**

Deshalb gibt es bei diesen Fragen kein richtig oder falsch. Vielmehr decken diese Fragen auf, welcher Typ Mensch die bewerbende Person ist und du kannst sicher entscheiden: Passt ins Team oder eben nicht?

1. Frage:

Arbeitest du lieber allein oder im Team?

**Damit findest du heraus, ob du
einem Einzelgänger gegenüber sitzt
und ob er/sie Hilfe annehmen kann
– und diese auch einfordert.**

2. Frage:

**Wie reagierst du, wenn jemand
Kritik an dir übt?**

**Nobody is perfect – aber weiss
er/sie das auch und kann danach
handeln?**

**Nimmt er/sie Kritik als
Wachstumsschance wahr?**

3. Frage:

Wie bringst du dich in grösseren Projekten ein, vor allem wenn du siehst, dass ein Teammitglied in einem Thema offensichtlich Mühe hat?

Die Antwort auf diese Frage zeigt dir, ob dieser Mensch die Stärken und Schwächen aller kennt und ausgleichend wirkt.

4. Frage:

Wenn du den Hauptteil einer Arbeit gemacht hast, solltest auch nur du das Lob bekommen, oder?

**Erhältst du ein ja auf diese Antwort,
sitzt dir ein Einzelkämpfer
gegenüber.**

**Diese Person möchte Ziele lieber
allein erreichen und eignet sich
deshalb nicht für eingeschworene
Teams mit hohem Team-Geist.**

5. Frage:

**Macht es dir Spass, gemeinsam
etwas zu erreichen?**

**Mit dieser Frage versicherst du
dich doppelt, ob es dieser Mensch
liebt, im Team zu arbeiten.**

**Bau diese Fragen in deine
Vorstellungsgespräche ein oder gib
sie deiner HR-Abteilung weiter.
Damit reduzierst du das Risiko von
«Fehleinstellungen» und lernst
den/die Bewerber/in deutlich besser
kennen.**

**Welche Frage darf in deinem
Bewerbungsprozess nicht fehlen?**



**Hast du Fragen?
Immer her damit.**

www.tanjagrosser.com