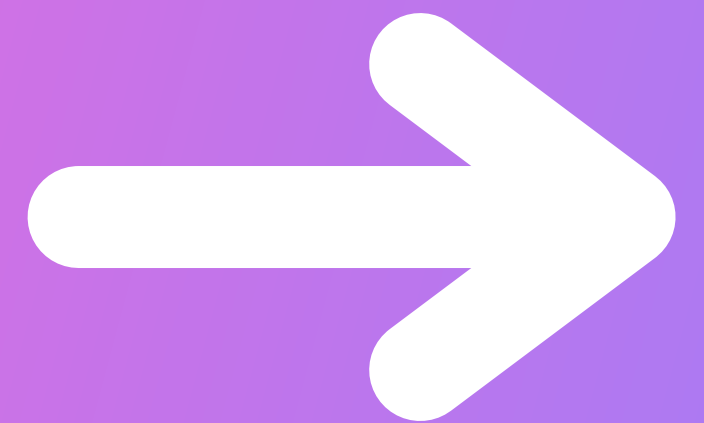


**WENN DU WILLST,
DASS DEIN TEAM
GLANZLEISTUNGEN
VOLLBRINGT, HALTE
DICH AN DIESE
GRUNDPRINZIPIEN.**



DAS WARUM

Kommuniziere es klar und deutlich, sodass jede:r im Team weiss, warum sie etwas tun oder welchem Zweck es dient. Das erhöht die Motivation spürbar.

DANKBARKEIT

Zeig deine Dankbarkeit gegenüber deinen Mitarbeitenden. Dies kann im persönlichen Gespräch, in Teambesprechungen aber auch öffentlich sein. Zur Erinnerung: Nichts ist selbstverständlich!

WERTSCHÄTZUNG

Um deinen Teammitgliedern Wertschätzung zu zeigen, stehen dir zahlreiche Möglichkeiten offen: Hebe eine spezifische Sache hervor, die der Mitarbeitende besonders gut gemacht und welchen Nutzen dies gebracht hat.

EINZIGARTIGKEIT

Hinter dem Begriff «Team» verbirgt sich eine eingespielte Einheit von einzigartigen Menschen mit unterschiedlichen Zielen, Interessen und Fähigkeiten. Versuche wirklich zu verstehen wie jeder Einzelne tickt, um jeden individuell zu motivieren.

NAMEN DER MITARBEITENDEN

Es zeugt von grossem Respekt deine Teammitglieder jeweils mit ihrem Namen anzusprechen.

ZUR ERINNERUNG...

Die Ausrede «Ich hab's nicht so mit Namen merken» zählt nicht. Es gibt einfache Techniken wie auch du dir Namen merken kannst. Diese Mühe zahlt sich aus!

ZUVERLÄSSIGKEIT

Sei du ein gutes Vorbild. Erwarte von deinem Team nichts, was du selbst nicht vorlebst: Pünktlichkeit bei Besprechungen, gründliche Gesprächsvorbereitungen und Einhaltung anderer Verbindlichkeiten.

FAIRNESS

**Für alle gelten dieselben Regeln,
niemand wird bevorzugt behandelt.
Das stärkt das Team aus dem Inneren
heraus.**

FEEDBACK

Halte dein Team mit regelmässigem Feedback motiviert. So wissen sie immer, ob sie auf dem richtigen Weg sind oder was sie verändern sollten. Das jährliche Mitarbeitergespräch ist zu wenig.

WAHRHEIT

**Verhalte dich deinem Team
gegenüber ehrlich und transparent,
vor allem wenn es um Fehler geht.**

KONSISTENZ

Nichts schadet der Motivation mehr als Führungskräfte, die täglich ihre Meinung und Richtlinien ändern. Bleib konsistent bei deinen erarbeiteten Standards.

UNTERSTÜTZUNG

Auch du als Vorgesetzte:r bist «nur» ein Mensch. Frag um Hilfe, wenn du sie brauchst, dein Team wird dich unterstützen!

ZUR ERINNERUNG...

Um Hilfe zu bitten ist kein Zeichen der Schwäche, sondern eine Stärke!

ZUHÖREN

Häufig kommen die besten Lösungsansätze von deinem Team. Höre ihren Vorschlägen deshalb zu und nimm diese ernst. Frage aktiv nach.

ZUR ERINNERUNG...

Ein Teammitglied, welches nicht direkt in einem Thema drin ist, kann eher «out of the box» denken und sehr hilfreiche Impulse geben.

POSITIVE GRUNDHALTUNG

Demonstriere selbst in hektischen Situationen ein lösungsorientiertes Handeln. Das überträgt sich aufs Team und der/die Einzelne fühlt sich weniger schnell überfordert.

WISSEN & INFORMATIONEN TEILEN

Teile dein gesamtes Wissen, dein Team und damit auch du werden dadurch stark wachsen – auch persönlich.

INTEGRITÄT

Du kennst den Unterschied zwischen richtig, falsch und das richtige zu machen. Zur Erinnerung – Integrität als Vorgesetzter ist Pflicht und kein nice to have!

ANERKENNUNG

Zolle deinem Team die Anerkennung, die es verdient. Auch gerne nach aussen, sodass sich der/die Einzelne wertgeschätzt fühlt und weiss, dass sich ihre Mühe auszahlen wird. Das stärkt dein gesamtes Team.

DEIN TEAM ZU
HÖCHSTLEISTUNGEN ZU
MOTIVIEREN KANN SO EINFACH
SEIN – VOR ALLEM MIT DIESEN
16 GRUNDPRINZIPIEN.
ERKENNST DU DICH IN DEM
EINEN ODER ANDEREN WIEDER?



**Hast du Fragen?
Immer her damit.**

www.tanjagrosser.com